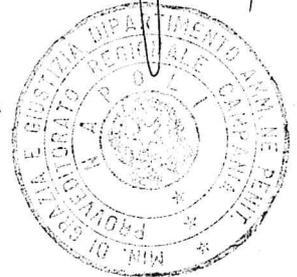


Gally
Seca Oll



[Handwritten signature]

Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA CAMPANIA – NAPOLI
SEGRETERIA PARTICOLARE



ACCORDO

per la utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2020 -
per il personale di Polizia Penitenziaria in servizio negli istituti e servizi penitenziari della Regione
Campania

tra

il Provveditore Regionale

e

le OO.SS. Regionali del Comparto Sicurezza

(S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; Si.N.A.P.Pe; U.I.L.-P.A./P.P; U.S.P.P.; C.I.S.L.-F.N.S.; F.S.A.-C.N.P.P., C.G.I.L.-
F.P./P.P)

[Handwritten signature]

VISTA la Legge n. 395/1990,

VISTO l'art. 3, settimo comma, del D.L.vo n. 195/1995, come modificato dall'art. 2 del D.L.vo n. 129/2000;

VISTO l'articolo n. 34 del D.P.R. n. 82/1999;

VISTI gli articoli n. 15, 24 del D.P.R. n. 164/2002 relativi all'istituzione, all'utilizzazione ed ai tempi di cadenza degli accordi, per quanto attiene la materia: Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali;

VISTO il D.P.R. n. 170/2007;

VISTI gli artt. 5, 46 del D.P.R. n. 51/2009,

VISTO il D.P.R. n. 184/2010,

VISTO l'art. n. 7 dell'Accordo Quadro Nazionale 2002-05 sulle finalità e sulla destinazione del suddetto Fondo;

VISTO l'art. 3 dell'Accordo Quadro Nazionale 2002-05 sulla contrattazione decentrata;

VISTO l'art. 10, in particolare: commi n. 2, 3, 9, 10, del Protocollo d'Intesa Regionale della Campania, sottoscritto il 9 novembre 2004, sulla gestione ed applicazione delle fattispecie a cui destinare le risorse del F.E.S.I.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009;

VISTO il Decreto Legge n. 78/09 convertito nella Legge n. 102/2009;

VISTA la Circolare n. 3643/6093 del 25/03/2013 relativa al nuovo modello operativo del servizio delle traduzioni e dei piantonamenti;

VISTA la nota del D.A.P.: Direzione Generale del Personale e delle Risorse, Ufficio V-Trattamento Economico, n. 0045095.U del 04/02/2021;

LETTA la nota del D.A.P.: Direzione Generale del Personale e delle Risorse, Ufficio V-Trattamento Economico, n. 0084535.U del 04/03/2021;

CONSIDERATA la dotazione organica complessiva del personale di Polizia Penitenziaria prevista dal D.M. del 2 ottobre 2017 per la Regione Campania, per cui la disponibilità economica destinata alla contrattazione decentrata, così come disposto dal DAP, risulta ammontare ad **Euro 194.048,19** quale componente lordo (RAP ed IRPEF);

[Handwritten signature]
FN SCISL

[Handwritten signature]

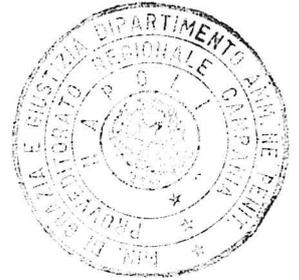
[Handwritten signature]

Galley



Amelina

Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA CAMPANIA – NAPOLI
SEGRETERIA PARTICOLARE



CONSIDERATO che i criteri per l'utilizzazione del Fondo individuati dalle parti hanno, quale principale finalità, il raggiungimento di qualificati obiettivi e la promozione di reali e significativi miglioramenti dell'efficienza dei servizi istituzionali, anche compensando il personale impiegato in attività operative, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti istituzionali che comportano disagi con riferimento all'articolo 34, commi 1 e 2, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82;

ATTESO che occorre procedere, così come indicato in premessa e nei limiti delle risorse utilizzabili, a contrattazione decentrata il cui esito è definito dal presente Accordo;

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Le parti concordano nel riconoscere le indennità previste dall'Accordo Nazionale, sottoscritto il 18 dicembre 2020, individuando gli incarichi, le circostanze e la determinazione del relativo compenso - che convengono cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui all'art. 3, lettera A1) o A2) o A3), B3), B4) e B5) - nelle tipologie di servizio indicate negli articoli che seguono.

Art. 2

Al personale che ha assunto la responsabilità:

- di una Unità Operativa, individuato con O.d.S. e/o Mod. 14 A,
- dell'incarico della Sorveglianza Generale svolto dal ruolo di Ispettore o Sovrintendente (una unità per turno), pari ad 1 quota
- dell'incarico della Sorveglianza Generale svolto dal ruolo di Assistente o Agente (una unità per turno), pari ad 1 quota di cui sopra + una maggiorazione del 25%

viene destinato il 30 % del budget assegnato.

Il compenso viene riconosciuto per ogni turno di servizio.

Amelina

Art. 3

- Al personale che ha effettuato:

- turni di servizio festivo superiori a due mensili,
- turni di servizio notturno superiori a quattro mensili ma non oltre i sei (24.00/06.00, 24.00/08.00),
- turni di servizio serali superiori a cinque mensili ma non oltre gli otto (18.00/24.00, 16.00/24.00),
- turni di servizio prefestivi superiori a due mensili,

*UIC 1411
11/11/20
711*

*77
0000
7135*

[Signature]

FNSCEL [Signature]

2 *[Signature]*



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DELLA CAMPANIA – NAPOLI
SEGRETERIA PARTICOLARE

- turni di servizio espletati nelle sezioni effettivamente destinate ad ospitare le fattispecie detentive che seguono : art. 32 DPR n. 230/00, Articolazioni per la tutela della salute mentale in carcere, nelle sezioni per detenuti affetti da malattie infettive, nelle Sezioni ad Assistenza Intensiva (ex CDT);
- turni di servizio di piantonamento per ricoveri urgenti esterni (c.d. Mod. 438), fino al rilievo del piantonamento da parte del Nucleo OTP,
- turni durante i quali il personale ha ricoperto contemporaneamente più posti di servizio, dalle ore 16.00 e nei reparti detentivi (dato da rilevare sul Mod. 14 A),

viene destinato il 70 % del budget assegnato.

Il compenso viene riconosciuto per ogni turno di servizio.

I compensi di cui agli artt. 2 e 3 del presente Accordo non sono cumulabili tra loro; al singolo dipendente verrà riconosciuto il compenso più favorevole.

Napoli, 26 aprile 2021

Il Provveditore Regionale:

Antonio Fucini

Le Organizzazioni Sindacali:

S.A.P.Pe.:

O.S.A.P.P.:

Si.N.A.P.Pe.:

U.I.L.-P.A./P.P.:

U.S.P.P.

C.I.S.L.-FNS

F.S.A.-C.N.P.P.:

C.G.I.L.-F.P./P.P.:

Galera Enrico
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

DECENTRATA TIPOLOGIE INCENTIVO		ANNO		
		2020		
ART 2	nr. dei turni del personale che ha assunto la reponsabilità	di una Unità Operativa, individuato con O.d.S. e/o da Mod. 14 A	turni	
			Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
		dell'incarico della Sorveglianza Generale svolto dal ruolo di Ispettore o Sovrintendente (una unità per ogni turno):	1 quota	
		dell'incarico della Sorveglianza Generale svolto dal ruolo di assistente e agente (una unità per ogni turno):	1 quota di cui sopra + 25%	
			Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	58.214,46
ART 3	nr. dei turni del personale che ha effettuato	turni di servizio festivo superiori a due mensili:	turni	
		turni di servizio notturno superiori a quattro mensili ma non oltre i sei (24,00/06,00 - 24,00/08,00):	Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
		turni di servizio serali superiori a cinque mensili ma non oltre gli otto (18,00/24,00 - 16,00/24,00):	turni	
		turni di servizio prefestivi serali superiori a due mensili:	Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
		Turni di servizio espletati in sezioni effettive ex art. 32 DPR n. 230/00, nelle Articolazioni per la tutela della salute mentale in carcere, nelle sezioni per detenuti affetti da malattie infettive, nelle Sezioni ad Assistenza Intensiva (ex CDT)	turni	
		Turni di servizio di piantonamento per ricoveri urgenti esterni (c.d. Mod. 438), fino al rilievo del piazzamento da parte del Nucleo Operativo:	Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
		Turni durante i quali il personale ha ricoperto contemporaneamente più posti di servizio, dalle ore 16,00 e nei reparti detentivi (dato da rilevare sul Mod. 14/A)	turni	
			Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
			unità	
			Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	
			Tot. (lordo RAP e lordo IRPEF) €	135.833,73

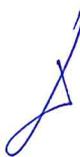


Totale Budget anno 2020 **194.048,19**

70%

30%



FNSCSI